

શય, રક્તપિત્ત, કેન્સર તથા મૂત્રપિંડના રોગોથી
પીડાતા કર્મચારીઓ માટે સારવારના નિયમો.

ગુજરાત સરકાર

આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ

ઠરાવ ક્રમાંક : ટી. બી. સી. -૧૦૮૮-૨૩૫૨-ઘ,

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૮.

વંચાણમાં લીધા:- ૧. આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : ટી. બી. સી.-૧૦૭૧-૨૨૪૮-
(૮૦)-ઘ, તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૧.

૨. આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : ટી. બી. સી.-૧૦૮૩-૧૮૭-ઘ,
તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૩.

ઠરાવ

અત્યાર સુધી બહાર પાડેલા બધા નિયમો અને હુકમો રદ કરીને આ સાથે સમાવિષ્ટ શય, રક્તપિત્ત, કેન્સર તથા મૂત્રપિંડના રોગોથી પીડાતા કર્મચારીઓ માટેના સારવારના નિયમો અપનાવવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે. આ હુકમોનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮થી કરવાનો રહેશે.

આ ઠરાવ, આ વિભાગની સરખા ક્રમાંકની ફાઈલ પર નાણાં વિભાગની તારીખ ૬મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ની નોંધથી મળેલ અનુમતિ અન્વયે બહાર પાડવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ચિનાકીન બુચ,

સંયુક્ત સચિવ,

આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ.

ફેફસાંનો ક્ષય રોગ, ક્ષય, પ્લુરસી તેમજ ફેફસાં સિવાયના ક્ષય રોગથી પીડાતા તથા રક્તપિત્ત, કેન્સર અને મૂત્રપિંડના રોગથી પીડાતા ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓ (પોલીસ કર્મચારી સિવાયના) માટેના ખાસ સવલતોને લગતા નિયમો.

(૧) ગુજરાત રાજ્યના સરકારી કર્મચારી જેઓ શંકાસ્પદ ક્ષય રોગથી પીડાતા તથા આ નિયમો હેઠળ આવરી લેવાયેલ અન્ય રોગથી પીડાતા જણાય તેઓને ચિકિત્સા અને અભિપ્રાય માટે સરકારી હોસ્પિટલના નિષ્ણાત તબીબી અધિકારી સમક્ષ મોકલી શકાશે અને તેવા તબીબી નિષ્ણાતોને યોગ્ય લાગે તો દર્દીને એક્સ-રે, લેબોરેટરી વગેરેની તપાસ પણ કરાવી શકશે અથવા જે હોસ્પિટલમાં આવી સગવડ હોય ત્યાં તપાસ માટે મોકલી શકશે, અને આવી તપાસ અંગેની કોઈપણ પ્રકારની ફી દર્દી પાસેથી વસુલ કરવામાં આવશે નહીં.

(૨) (ક) ધ્યાનપૂર્વકની તપાસથી બાદ દર્દી દર્દથી પીડીત જણાય તો સંબંધિત સરકારી કર્મચારીને તે માટેના માન્ય તબીબી અધિકારી તરફથી ભલામણ થયા મુજબની રજા, જે રજા સામાન્ય અગર ખાસ રજાના નિયમો અગર સુધારેલ રજાના નિયમો પ્રમાણે મળતી બધી રજાઓ મંજૂર કરવી જે કર્મચારીની છ માસ કરતાં વધુ સમયની હક્ક રજા (leave on average pay) સિલકમાં હોય તેવા કિસ્સામાં આવા દર્દીને સારવારના છ માસ બાદ મેડીકલ બોર્ડ પાસે મોકલવો પરંતુ આવી રજા પુરી થવા આવે તે પહેલાં (જે કિસ્સામાં છ માસ કરતાં હક્ક રજા ઓછી હોય, તો તે સમય પુરો કરવામાં ખૂટતા સમય માટેની આ પ્રકારના રોગ માટેની રજા (સરેરાશ પગારની રજા) મંજૂર કરવાની અને તેટલા સમય સુધી મેડીકલ બોર્ડ પાસે મોકલવાનું મુલતવી રાખવું) જેથી તે ફરજ પર હાજર થઈ શકે તેમ છે કે કેમ? અને જો બોર્ડના અભિપ્રાય પ્રમાણે તે વધુ સારવાર બાદ ફરજ પર હાજર થવા લાયક જણાય તો તેવા દર્દીને હક્ક રજા પુરી થઈ ગઈ હોય તો એક વર્ષ સુધીના સમયની આ પ્રકારના રોગ માટેની રજા (સરેરાશ પગારની) જે દરેક સરકારી કર્મચારીને મંજૂર કરવી આ પ્રકારના રોગ માટેની આ સરેરાશ પગારની મંજૂર કરવામાં આવેલ રજા સરકારી કર્મચારીના રજાના હિસાબમાં ઉધારવાની રહેશે નહીં આ પ્રકારની રજા પુરી થયા બાદ અર્ધ પગારી સરેરાશ રજા જો સિલકમાં હોય તો અને જો કોઈ કિસ્સામાં એમ જણાય કે, દર્દીને સાજા થવા માટે વધારે સમય રજાની જરૂર છે, તો તે મંજૂર કરવી, આવી અર્ધ પગારી સરેરાશ રજા પુરી થયા બાદ સરકારી કર્મચારી આ પ્રકારના રોગથી પીડાતા હોય તેમને ત્યારબાદ સરકારી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા માટે શારીરિક યોગ્યતાના પ્રમાણપત્ર સારું મેડીકલ બોર્ડ પાસે હાજર થવા જણાવવું અને ત્યાર બાદ મેડીકલ બોર્ડના અભિપ્રાયના આધારે ભલામણ થયા મુજબ બીન પગારની રજા મંજૂર કરવી આમ બધી મળીને, રજાઓ ત્રણ વર્ષના સમય કરતાં વધવી જોઈએ નહીં, જો બોર્ડના અભિપ્રાય મુજબ દર્દી ફરજ પર પાછો આવી શકે તેમ ન હોય તો તેમને ફરજ પરથી મુક્ત કરવો.

(ખ) ઉપલી પાયરી અથવા વર્ગ-જના હંગામી સરકારી કર્મચારીઓની નોકરી સળંગ રહે તે માટે જેઓને આ પ્રકારના રોગ લાગુ પડેલ હોય અને સારવાર માટે સ્થાપિત થયેલ અને સરકાર માન્ય સંસ્થામાં સારવાર મેળવતાં હોય અને સારવાર બાદ તેમની મૂળ જગ્યાએ પાછા આવવા સારું તેઓને કિસ્સા પ્રમાણે અગર તો તબીબી પ્રમાણપત્રના આધારે મળવાપાત્ર રજા, ગુજરાત સિવિલ સર્વિસીઝ નિયમ-૭૮૨ અથવા નિયમ-૧૪(૨) સુધારવામાં આવેલ રજાના નિયમ-૧૯૩૫/એપેન્ડીસ-૬૪ (અ) ગુજરાત સિવિલ સર્વિસીઝ ૧૯૫૯ પ્રત-૨ અથવા નિયમ ૬(૨) સુધારવામાં આવેલ રજાના નિયમો જે કાયમી અને હંગામી વેતન મેળવતા પ્રેસના કર્મચારીઓને (એપેન્ડીસ-૬૪-બ મુબઈ સીવીલ સર્વિસીઝ રુલ્સ, ૧૯૫૯, પ્રત-૨) પ્રમાણે મંજૂર કરવી. બિન પગારની રજા વધુમાં વધુ ૧૨ માસ સુધી દર પ્રત્યેક સમયે નીચેની શરતોને આધીન મંજૂર કરવી.

(૧) જે જગ્યા પરથી સરકારી કર્મચારી રજા ઉપર ઉતરે તે જગ્યા તેના પરત આવતાં સુધી ચાલુ રહેવાની શક્યતા હોય.

(૨) બિન પગારની રજા, તબીબી બોર્ડ તરફનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાની શરતે, જેમાં કેટલા સમય સુધીની રજા ભલામણ દર્શાવેલ છે તે પ્રમાણે મંજૂર કરવાની રહેશે, અને

(૩) તબીબી બોર્ડ રજા ભલામણ કરતાં, ગુજરાત સીવીલ સર્વિસીઝ નિયમ-૬૫૯ની જોગવાઈ અને સરકારના ઠરાવ, નાણાં વિભાગના નંબર ૨૫૩-૪-૩૩ તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૪૧ ધ્યાનમાં રાખશે.

(ગ) બાર મહીના સુધીની બિન પગારની રજા હંગામી કર્મચારીઓ કે જેને તેવી સંસ્થાઓ જે માન્ય હોય અને સવલત માટે સ્થાપિત હોય અથવા તેની ફરજના સ્થળની નજીક હોય, થેર બેઠાં સારવાર મેળવે તેઓને મળવાપાત્ર છે. સિવાય કે,

(૧) સારવાર તે લાયકાત ધરાવનાર અને માન્ય રજીસ્ટર્ડ મેડીકલ પ્રેક્ટીશનર હેઠળ હોય, અને

(૨) તેવા તબીબી સારવાર આપનાર પાસેથી તે પ્રમાણપત્ર રજૂ કરે કે તે તેમની સારવાર નીચે છે. અને ભલામણ કરવામાં આવેલ રજાની મુદત પુરી થાય ત્યાં સુધીમાં દર્દીમાંથી મુક્ત થવાના સબળ કારણ જણાય છે.

(ધ) નિયમ મુજબ વધારેમાં વધારેના સમય માટે જેટલી બીન પગારની રજા મળવાપાત્ર હોય તે સંપૂર્ણ થતાં પહેલાં સંબંધિત સરકારી કર્મચારીને ફરજ પર હાજર થવા લાયક છે કે ફરજ માટે અશક્ત છે તેવી મતલબના અભિપ્રાય સારું તબીબી

બોડ પાસે ઉપસ્થિત થવા જણાવવું. અને જો સરકારી કર્મચારીને સારવારથી ઘણો ફાયદો જણાતો હોય અને હજીપણ થોડા વધારાના સમયમાં જરૂરત જણાય, જેમ કે એકથી ૩ માસ જે ગાળામાં તે ફરજ પર હાજર થઈ શકે તેવી તંદુરસ્તી પ્રાપ્ત થઈ શકશે તો ત્રણ માસ સુધીની સમય-મર્યાદા જેટલી વધુ સમયની રજા મંજૂર કરવી જે માટે તે ફરજ પર તે રજાની મુદતની આખરે હાજર થઈ શકે, તેવી શક્યતાનું સર્ટિફિકેટ આપવામાં આવેલ હોય.

(ચ) બધા વિભાગોના વડાઓ અથવા કચેરીઓ, જેમને લાગુ પડતું હોય તેમણે સરકારી કર્મચારી કે જેને આ પ્રકારના રોગની બીમારી લાગુ પડેલ છે તેમને મેડીકલ બોર્ડ સમક્ષ મોકલતી વેળાએ અવશ્ય જણાવવું જોઈએ કે તેવા સરકારી કર્મચારીએ આ પ્રકારના રોગની બીમારી અંગે મળતી સવલતથી બિન પગારી રજા કેટલી ભોગવેલ છે, અને કેટલી રજા ભોગવવાની બાકી મળવાપાત્ર રહે છે કે જેથી તે તબીબી બોર્ડને તેવી મતલબનો દાખલો આપતાં અનુકૂળ રહે કે તેવા સરકારી કર્મચારી તેની બધી રજાઓ પુરી થતાં પહેલાં સંભવિત જણાય કે તે ફરજ પર હાજર થઈ શકે તેમ છે.

(છ) (૧) જે સરકારી કર્મચારીને આ પ્રકારના રોગની બીમારીના કારણસરની બિન પગારી રજા ભોગવવી પડી હોય તેમને તે સમયે માટે વાર્ષિક ઈજાફા માટે ગણતરીમાં લેવા સિવાય કે આવી બિન પગારી રજા ફરજ પરથી ગેરહાજરી શરૂ થયાની ત્રણ વર્ષની મુદત અંદર હોય તો ગુજરાત સિવિલ સર્વિસીઝ, નિયમ-૫૦ (બ) પ્રમાણે ઈજાફા મળવા ગણતરીપાત્ર ઠરે છે.

(૨) હંગામી સરકારી કર્મચારી કે જે કોઈપણ જગ્યા પરની નોકરી પર હક્ક ધરાવતો નથી અને આ પ્રકારના રોગથી પીડાય છે, તે પણ બિન પગારની રજાઓના ઈજાફા મેળવવાપાત્ર ઠરે છે.

(૪) સરકારી કર્મચારી કે જે આ પ્રકારના રોગથી પીડાય છે તેની તબીબી તપાસ અર્થે નિયમિત અથવા રચવામાં આવેલ ખાસ તબીબી બોર્ડ પાસે તપાસણી માટેનો ખર્ચ સરકારશ્રીએ ભોગવવાનો રહેશે, જો તબીબી બોર્ડ તેવી જગ્યા રચવામાં આવેલ હોય કે જ્યાં સામાન્ય રીતે રચવામાં આવે. તેમ છતાં જો તબીબી બોર્ડ જ્યાં રચવામાં આવેલ હોય તે જગ્યા સામાન્ય રીતે રચવામાં આવે તેના કરતાં બીજે સ્થળે હોય જે સરકારી કર્મચારીની તબીબીયતના વિગેરેના કારણે વિનંતીથી હોય ત્યારે ખરેખર ખર્ચ દા. ત. મુસાફરી ભથ્થાં અંગે જે થાય તે સરકારશ્રી ભોગવશે.

(૩) આ નિયમો હેઠળ મળવાપાત્ર સવલતો, સરકારી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર રજાઓ સિવાયની ફરજ મોકુફી પરના સરકારી કર્મચારીઓને પણ મળવા પાત્ર છે.

(૪) આ સવલતોનો લાભ જે આ નિયમોમાંથી મળે છે તે ફરીથી પણ સરકારી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર છે, જો તે એક વખત મેળવેલ હોય અને ફરજ પર હાજર થવા માટે યોગ્યતાનું પ્રમાણપત્ર સારવાર મળ્યા બાદ રજૂ કરેલ હોય અને ફરીથી આ પ્રકારના રોગનો હુમલો થવા પામે ત્યારે.

(૫) રજા દરમિયાન, સરકારી કર્મચારીએ સરકારી તબીબી સંસ્થામાં સારવાર લેવાની હોય છે, પરંતુ જો તે ઈચ્છે કે તેને નિષ્ણાત ખાનગી તબીબી વ્યવસાય કરનાર અગર સરકાર માન્ય બિન સરકારી નીચે દર્શાવેલ સંસ્થાઓ પાસે સારવાર મેળવી શકશે.

ક્ષય રોગ માટે.

૧. ધી સંલેવેશન આર્મીટ્યુબરકલોસીસ હોસ્પિટલ, આણંદ, જિ. ખેડા.
૨. ધી એન્ટી-ટ્યુબરકલોસીસ, હોસ્પિટલ, અને પરીન બાનું એન્ટી-ટ્યુબરક્યુલોસીસ ડીસ્પેન્સરી, અશ્વિનકુમાર રોડ, પી. ઓ. કાતારગામ, જી. સુરત.
૩. ધી કે. જે મહેતા ટી. બી. હોસ્પિટલ અમરગઢ (સૌરાષ્ટ્ર) જે સ્થાનિક રીતે જાંઘરી હોસ્પિટલ તરીકે ઓળખાય છે.
૪. શ્રી દરબાર ગોપાલદાસ દેસાઈ એન્ટી ટી. બી. ક્લીનિક, જિલ્લા ખેડા.
૫. શ્રી બાસુદીવાલા ટી. બી. સેનેટોરીયમ, પલાણા, જિ. ખેડા.
૬. શ્રી એ. વી. જસાણી ટી. બી. સેનેટોરીયમ, કોઠારીયા, જિ. રાજકોટ.
૭. શ્રી સી. યુ. શાહ ટી. બી. સેનેટોરીયમ, સુરેન્દ્રનગર.
૮. ભારતીય આરોગ્ય નિધિ, ટી. બી. સેનેટોરીયમ, પાટણ, જિ. મહેસાણા.
૯. શ્રી બી. એસ. નથવાણી હોસ્પિટલ કેશોદ, જિ. જુનાગઢ.
૧૦. માંડવી જિલ્લા ટી. બી. એસોસીએશન, માંડવી (કચ્છ).
૧૧. શ્રીમતી સી. એમ. ગાંધી ટી. બી. હોસ્પિટલ, ઉના જિ. જુનાગઢ.
૧૨. શ્રી સી. જે. ફીઝીવાલા આરોગ્ય ભવન, ધર્મજ, જિ. ખેડા.
૧૩. વડોદરા જિલ્લા ક્ષય એસોસીએશન, વડોદરા.
૧૪. માંડવી ડીસ્ટ્રીક્ટ ટી. બી. એસોસીએશન, મસ્કા, તાલુકો માંડવી (કચ્છ).
૧૫. ટી.બી. સેનેટોરીયમ, સાદરા, જિ. અમદાવાદ.

રક્તપિત્ત માટે.

૧. શ્રી પાર્વતીબાઈ લેપ્રસી ઈન્ફર્મરી એન્ડ ધી લેડી વિલસન લેપ્રસી ક્લીનિક, અશ્વિનકુમાર રોડ, સુરત.
૨. શ્રી મેઘજી પેશ્વરાજ શાહ કષ્ટ નિવારણ ધામ, રુઆપુરી રોડ, ભાવનગર.
૩. વડોદરા જિલ્લા એન્ટી લેપ્રસી એસોસીએશન, વડોદરા.

કેન્સર માટે.

૧. શ્રી એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ, અમદાવાદ.
૨. શ્રી નાથાલાલ પારેખ કેન્સર હોસ્પિટલ, રાજકોટ.

તબીબી અધિકારીશ્રીએ દર્દીની હાલત ધ્યાનમાં રાખીને તેમને યોગ્ય જણાય તેવી રીતે દર્દીને હોસ્પિટલ અગર સેનેટોરીયમમાં અંદરના દર્દી તરીકે સારવાર મેળવવા અગર તો બહારના દર્દી તરીકે સારવાર લઈ શકશે. તે મતલબનો નિર્ણય તેમની મુનસુફી ઉપર લેવાનો રહેશે.

(દ) ઠરાવેલ રાહત મેળવવા માટે દર્દીએ નીચે પ્રમાણેનું જાહેરનામું અધિકૃત તબીબી ચિકિત્સકની કાઉન્ટર સાઈનવાળું રજૂ કરવાનું રહેશે.

આથી હું જાહેર કરું છું કે.....ડૉ. શ્રી.....ના હાથ નીચે.....રોગની સારવાર હેઠળ હતો અને તેમની સલાહ, પ્રમાણે ખાસ ખોરાક તેમજ દવાઓ જેવી કે.....લીધેલ, જે માટે મેં તા.....થી તા.....ના સમય દવાના માસિક રૂા.....લેખે ખર્ચ કરેલ છે. હાલ મારો માસિક પગાર રૂા.....લેખે છે.

કર્મચારીની સહી.

અધિકૃત તબીબી ચિકિત્સકની સહી તથા હોદ્દો.

(૭)(ક) સરકારી કર્મચારી, જેને સરકારી હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે પ્રવેશ શક્ય ન હોય જ્યાં કય રોગની યોગ્ય સારવાર પ્રાપ્ય હોવા છતાં અથવા તો ખાનગી ટી. બી. સેનેટોરીયમમાં અનામત પથારી પર કે જ્યાં સરકારી કર્મચારીઓ માટે સારવાર અર્થે અનામત પથારી રાખવામાં આવેલ હોય અને તેને બિનસરકારી સેનેટોરીયમ અગર હોસ્પિટલ અગર ખાનગી તબીબી વ્યવસાયદાર પાસે સારવાર લેવા માટે મંજૂરી આપવામાં આવેલ હોય તેમને નીચે મુજબના લાભ પ્રાપ્ય રહેશે.

(૧) કાય, રક્તપિત્ત, કેન્સર, રોગથી પીડાતા સરકારી કર્મચારીઓ પોતાનાં ઘેરબેઠાં સારવાર મેળવતા હોય, સેનેટોરીયમ અથવા હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે તેમને સારવાર દરમિયાન ખાસ ખોરાક દવાઓ માટે બાંધેલ દરે નીચે મુજબ ઉચ્ચક દર મળવાપાત્ર થશે.

પગાર મર્યાદા.	ખર્ચના ઉચ્ચક દર.
(અ) માસિક પગાર/પેન્શન રૂા. ૧૬૦૦/- સુધી	રૂા. ૧૭૫/- માસિક.
(બ) પગાર/પેન્શન રૂા. ૧૬૦૧ થી રૂા. ૩૦૦૦/- સુધી.	રૂા. ૧૨૫/- માસિક.

(૨) કાય રોગ, રક્તપિત્ત, કેન્સર રોગથી પીડાયા પછી ફરજ પર હાજર થવા માટે લાયક જાહેર કરવામાં આવેલા સરકારી કર્મચારીઓને વધારાના ખોરાક તથા શક્તિવર્ધક દવાઓ નીચે મુજબ મળવાપાત્ર છે.

હાજર થવા પછી ૯ માસ સુધી.

પગાર મર્યાદા	ભથ્થું.
(૧) માસિક પગાર રૂા. ૧૬૦૦/- સુધી	રૂા. ૭૫/- માસિક
(૨) માસિક પગાર રૂા. ૧૬૦૦/- થી ૩૦૦૦ સુધી	રૂા. ૫૦/- માસિક
(૩) કાય, રક્તપિત્ત, કેન્સર રોગથી પીડાતા હોય, પરંતુ કોઈપણ રજા ભોગવ્યા સિવાય ફરજ પર	

હાજર હોય એવા સરકારી કર્મચારીઓ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે નાણાંકીય રાહતો માટે હકદાર રહેશે.

૯ માસ સુધી.

પગાર મર્યાદા

- (૧) માસિક રૂા. ૧૬૦૦/- સુધીનો પગાર
(૨) માસિક રૂા. ૧૬૦૦/- થી રૂા. ૩૦૦૦/- સુધી પગાર.

ખર્ચ.

- માસિક રૂા. ૭૫/-
માસિક રૂા. ૫૦/-

(૭) (ખ) કીડનીના દર્દથી પીડાતા સરકારી કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત નિયમ ૭(ક)ની જોગવાઈ નીચેની શરતોને આધિન લાગુ પાડવામાં આવે છે.

(૧) કીડની (મૂત્રપિંડ)ના દર્દથી પીડાતા સરકારી કર્મચારીઓ, સરકારી હોસ્પિટલ અગર તો ગુજરાત રાજ્ય સેવા (તબીબી સારવાર) નિયમો ૧૯૬૪ હેઠળ તબીબી સારવારના હેતુસર માન્યતા મેળવેલ સરકાર માન્ય હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે કીડની (મૂત્રપિંડ)ના દર્દની સારવાર માટે દાખલ કરવામાં આવે તો આ સારવાર દરમ્યાન નિયમ-૭ (ક)(૧) હેઠળ ખાસ ખોરાક દવાઓ માટે બાંધેલ ઉચ્ચક દર મળવાપાત્ર થશે.

(૨) ઉપર દર્શાવેલ (૧)ના ઉલ્લેખિત જોગવાઈ મુજબ સારવાર મેળવ્યા-બાદ અંદરના દર્દી કે હોસ્પિટલમાંથી રજા આપવામાં આવેલ હોય પરંતુ ડાયાલીસીસ માટે તબીબી સલાહ મળેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને ૭(ક) (૨) મુજબ નાણાંકીય સવલતો ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કીડની ડીસીઝ અને રીસર્ચ સેન્ટર, સીવીલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ-૧૬ની કીડની વિભાગના મુખ્ય તબીબી અધિકારી અથવા આસીસ્ટન્ટ કીડની અધિકારીનું ભલામણ સાથેનું પ્રમાણપત્ર મેળવ્યાની તારીખથી તેમને સુચવેલ સમય માટે અથવા વધુમાં વધુ નવ માસ સુધી મળવાપાત્ર થશે.

(૩) કીડની (મૂત્રપિંડ)ના દર્દથી પીડાતા હોય તેવા કર્મચારીની બંને કીડનીઓ અંશતઃ કાર્ય કરતી હોય અથવા બે કીડનીઓ પૈકી એક તદ્દન બિન-કાર્યક્ષમ હોય અને ઓપરેશન વિના લાંબા સમય સુધી બહારના દર્દી તરીકે અથવા ઘેર બેઠાં સારવાર લેવા તબીબી સલાહ મળી હોય તેવા કર્મચારીઓને ચિકિત્સા અને અભિપ્રાય માટે ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કીડની ડીસીઝ અને રીસર્ચ સેન્ટર, સીવીલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ ખાતે પૂર્ણ ચકાસણી અર્થે મોકલવાના રહેશે અને કીડની વિભાગના મુખ્ય તબીબી અધિકારીનું લેખિત પ્રમાણપત્ર મેળવ્યાની તારીખથી નિયમ-૭(ક)(૧) હેઠળ મળતી નાણાંકીય સવલતો મેળવવા હકદાર બનશે.

(૮) તબીબી બોર્ડની સચોટ તપાસણી બાદ જો દર્દીને એરેસ્ટેડ (સંપૂર્ણ પછે રોગ મુક્ત ન હોય તેવો) (arrested) જાહેર કરવામાં આવે અને વ્યક્તિને ફરજ પર હાજર થવા યોગ્ય જાહેર કરવામાં આવે તેને નીચેની શરતોએ નિમજૂંક પર ચાલુ રાખવો.

(ક) તે કર્મચારી યોગ્ય તબીબી દેખરેખ નીચે રહે અને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા તબીબી પ્રેક્ટીશનરને સરકારી તબીબી અધિકારીએ માન્ય રાખેલ હોય તેની પાસે સારવાર લેવાની રહેશે અને જે અંગે તે ખાસ રજીસ્ટર રાખશે જેથી કરીને દર્દીને વખતોવખત નિયમિત રીતેના પોતાના જે હિતમાં તથા જાહેર આરોગ્યના હિતમાં તેની સંભાળ રાખી શકાય.

(ખ) જે સરકારી કર્મચારીને આ પ્રકારના ચંકાસ્પદ રોગ જણાય અગર તો એરેસ્ટેડ (સંપૂર્ણ રોગ મુક્ત ન હોય તેવો) રોગની અસર હોય તેણે યોગ્ય સરકારી તબીબી અધિકારી પાસે અને જરૂર જણાય તો સક્ષમ અધિકૃત ચિકિત્સક જે આ પ્રકારના રોગ માટે અને સરકાર માન્ય હોય તેની પાસે સમયના અંતરે ફરીથી તપાસણી કરાવવાની રહેશે. આ ફરી તપાસણી સરકારી તબીબી અધિકારીએ મફત કરવાની રહેશે.

(ગ) જે સરકારી કર્મચારી આ પ્રકારના રોગથી પીડાતા હોય અને ફરજ પર હાજર થવા માટે યોગ્ય હોવાનું રજાની મુદત પુરી થતાં જાહેર કરવામાં આવે તેણે નજીકની સીવીલ હોસ્પિટલ કે અન્ય માન્ય હોસ્પિટલમાં સલાહ પ્રમાણે ચેકઅપ માટે હાજર થવું. આ પ્રકારની ચકાસણી તબીબી નિષ્ણતને જરૂરી જણાય ત્યાં સુધી ચાલુ રાખવી આ અંગેનું મુસાફરી ખર્ચ તેવા સરકારી કર્મચારીઓ માટે સરકારશ્રી ભોગવશે.

(૯) (ક) સરકારી તબીબી સંસ્થાઓમાં તબીબી તપાસણી માટે જવા આવવા સરકારી કર્મચારીઓને નિયમ મુજબનું મુસાફરી ભથ્થું મળવાપાત્ર રહેશે. આ પ્રકારનું મુસાફરી ભથ્થું કોઈપણ સરકાર માન્ય સંસ્થામાં જવા આવવા માટે પણ મળવાપાત્ર રહેશે.

(ખ) સથવારો જો હોય, અને દર્દી (સરકારી કર્મચારી) સાથે જાય તો તે તેને જે યોગ્ય વર્ગમાં ખરેખર મુસાફરી કરી હોય તેનું ભાડું મંજૂર કરવું.

(૧૦) જે સરકારી કર્મચારી આ પ્રકારના રોગનો દર્દી હોય અને પોતાની ફરજ બજાવવા માટે પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ હોય, તેવા સંજોગોમાં સંબંધિત ખાતાએ તેવા કર્મચારી તબીબી અધિકારીની ભલામણ મુજબ શક્ય હોય તો બીજા એક વર્ષ અગર તો વધારે સમય માટે હળવા પ્રકારની ફરજ સોંપવી અને દરરોજ અથવા પ્રસંગોપાત આરામનો થોડો સમય ફાળવવો.

(૧૧) હંગામી સરકારી કર્મચારીઓ જેમની સળંગ નોકરી બે વર્ષ કરતાં ઓછી ન હોય તેઓને પણ આ નિયમો હેઠળનો લાભ મંજૂર કરી શકાય.

હંગામી કર્મચારીને આ નિયમ હેઠળ જે સવલતો મળે તેનો લાભ સરકારી કર્મચારીઓ જેઓ વર્કચાર્જ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ ઉપર કામ કરતા હોય અને જેમની સળંગ નોકરી બે વર્ષ કરતાં ઓછી ન હોય તેઓને પણ આપવો.

(૧૨) આ નિયમો હેઠળ જે નાણાંકીય સુવિધા પુરી પાડવામાં આવેલ છે તે અંગેનો ખર્ચ યોગ્ય અંદાજ સદરે પાડવો.

(૧૩) આ પ્રકારના રોગો અંગે આ નિયમોને આધીન દરેક પ્રકારના લાભો કચેરીના વડા જે સંબંધિત કર્મચારીની નિમણૂક કરવા સક્ષમ છે, તેમને આ પ્રકારની રજા મંજૂર કરવાની સત્તા રહેશે.

(૧૪) આ પ્રકારના રોગથી પિડાયા પછી, ફરજ પર હાજર થવા લાયક જાહેર કરવામાં આવેલા સરકારી કર્મચારીને વધારાના ખોરાક તથા દવાઓ અને શક્તિ વર્ધક દવાઓનું ભથ્થું નિયમ-૭(ક) (૨) પ્રમાણે મળવાપાત્ર છે. આ ભથ્થું સીવીલ સર્જન અથવા અધિકૃત તબીબી ચિકિત્સકની વધારાના ખોરાક, દવાઓ અને શક્તિવર્ધક દવાઓની ભલામણ પ્રમાણે સરકારી કર્મચારી ફરજ પર હાજર થાય તે તારીખથી નવ માસ સુધી મળવાપાત્ર છે.

આ નિયમો સરકારી કર્મચારીઓ અને જેમને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (તબીબી સારવાર) નિયમો લાગુ પડે છે તેમને પણ લાગુ પડશે.